स्वयंसेवक भर्ती

Recruiting Volunteers

मार्गदर्शक/ Guide

Nepali | नेपाली

भर्ती भनेको तपाईंको कार्यक्रममा पर्याप्त स्वयंसेवकहरूलाई आकर्षित गर्ने मात्र होइन; तपाईंलाई सही व्यक्तिहरू चाहिन्छ, र तपाईं उनीहरूको अर्थपूर्ण भूमिका होस् भन्ने चाहनुहुन्छ। यो तपाईंले विज्ञापन गर्न सुरू गर्नु भन्दा धेरै अगाडि सावधानीपूर्वक योजना गरेर र प्रशासनको साथ सुरू हुन्छ।

सुरूवातबाटै सुरू गर्नुहोस्

सुरूमा तपाईं किन आफ्नो संगठनमा स्वयंसेवकहरू समावेश गर्न चाहनुहुन्छ र तपाईं उनीहरूले के गरून् भन्ने चाहनुहुन्छ भनेर लेख्नुहोस्। सावधानीपूर्वक निर्माण गरिएको पद विवरणले स्वयंसेवक कार्यक्रमको लक्ष्य र उद्देश्यहरू पूरा भइरहेका छन् भनी सुनिश्चित गर्न मद्दत गर्दछ। यसले स्वयंसेवकको अधिकारको पनि रक्षा गर्दछ र उनीहरूलाई व्यस्त भूमिकाको मागहरूबारे वार्ता गर्न मद्दत गर्न सक्छ।

पद विवरण लामो वा जटिल हुनु आवश्यक छैन, तर यी कुराहरू समावेश हुनुपर्छ:

- पदको विवरण - पदले के गर्नेछ
- आवश्यक सीप र/वा योग्यताहरू - दुवै अनिवार्य र रूचाइएका
- जिम्मेवारीका प्रमुख क्षेत्रहरू वा कर्तव्यहरूका सूची
- प्रमुख सम्बन्धहरू, जस्तै सुपरिवेक्षण
- भूमिकाका सर्तहरू, जस्तै उपस्थिति समय, र प्रतिबद्धताको लम्बाइ
- भूमिका निर्वाह गर्न प्रशिक्षण र सहायता प्रदान गरियो

स्वयंसेवा गर्ने अवसरहरूको विज्ञापन गर्ने

जब तपाईंसँग पद विवरण, स्थान र आवश्यक पर्ने समय जस्ता आधारहरू हुन्छन्, तपाईं अरूसँग रोमाञ्चक अवसर साझा गर्न तयार हुनुहुन्छ। तपाईंको स्वयंसेवक कार्यक्रम निर्माण गर्नको लागि सबैभन्दा राम्रो र सबैभन्दा साधारण तरिका भनेको मान्छेले भनेर गरिने माध्यमबाट हुन्छ। एकपटक मानिसहरूलाई भाग लिनका लागि सोधेपछि र रूचि देखाएपछि, तपाईंले उनीहरूलाई आवश्यक पर्ने सबै जानकारी प्रदान गर्न तयार हुन आवश्यक छ।

के कहाँ सुरू गर्ने भन्ने कुरा निश्चित छैन?

सम्भावित स्वयंसेवकहरूका लागि सम्पर्कको पहिलो बिन्दुले तपाईंको संगठनको सकेसम्म उत्कृष्ट प्रभाव छोड्छ भन्ने कुरा सुनिश्चित गर्नुहोस्।

- भर्ती अभियान र छनौट प्रक्रियाहरूका बारेमा फोन उठाउने देखि लिएर स्वयंसेवकहरूको सुपरिवेक्षण गर्ने सम्मका सबै सान्दर्भिक व्यक्तिहरूलाई सूचित गर्नुहोस्।
- तपाईंका कागजातहरू (पद विवरण, जानकारी प्याकहरू, नीतिहरू, र प्रक्रियाहरू) अधुनातन छन् भनी सुनिश्चित गर्नुहोस् - थप जानकारीको लागि हाम्रो मार्गदर्शक आवश्यक स्वयंसेवक नीतिहरू र प्रक्रियाहरू (Essential Volunteer Policies and Procedures) हेर्नुहोस्।

» धेरै स्वयंसेवक आवेदकहरू, वा अनुपयुक्त स्वयंसेवक आवेदकहरूको सम्भावनालाई कसरी सम्हाल्न सक्नुहुन्छ भनेर अगाडि नै सोच्नुहोस्। आफ्नो प्रतिक्रिया तयार गर्नुहोस् ताकि आवेदकहरूले आफ्नो आवेदनको स्थिति जाँच गर्न फोन गरेमा तपाईं अलमल्ल पर्नुहुँदैन।

लक्षित गरिएको भर्ती

जब स्वयंसेवकहरूलाई आकर्षित गर्ने कुरा आउँछ, यसले मानिसहरू किन र कसरी आफ्नो समय प्रस्ताव गर्न आउँछन् भन्ने कुरा बुझ्न मद्दत गर्छ। स्वयंसेवकको योगदानले तपाईंको समुदायमा पार्ने प्रभावलाई उजागर गर्ने भर्ती अभियान वा यो उद्देश्यलाई उत्प्रेरणा गर्न आह्वान गर्नेछ — र ध्यान आकर्षित गर्ने राम्रो मौका खडा हुनेछ।

धेरै स्वयंसेवकहरू पहिले आफूले चिनेको व्यक्ति मार्फत वा उनीहरूलाई सोधिएको कारणले गर्दा संलग्न हुन्छन्। पाठ? पहिले स्थानीय सम्बन्धहरूबारे सोच्नुहोस्। उदाहरणका लागि:

» मान्छेले भनेर गर्नेबारे हेर्नुहोस्: आफ्ना वर्तमान स्वयंसेवकहरूलाई साथीहरू र आफन्तहरू बीच कुरा फैलाउन लगाउनुहोस्।
» तपाईंको भर्तीलाई लक्षित गर्नुहोस्: तपाईंको लक्ष्यसँग सम्बन्धित हुन सक्ने रूचि राख्ने समूहहरूलाई विचार गर्नुहोस् र स्थानीय शाखाहरूलाई सम्पर्क गर्नुहोस्।
» आफ्ना स्वयंसेवकहरूको कुरा सुन्नुहोस्: आफ्ना स्वयंसेवकहरूलाई सुझावहरूका लागि सोध्नुहोस्।
» यो कुरा फैलाउनुहोस्: आफ्ना स्वयंसेवकहरूलाई सामाजिक सञ्जालमा पोस्ट गर्न वा तिनीहरूको सञ्जालमा फ्लायरहरू वितरण गर्न लगाउनुहोस्, जस्तै स्थानीय क्लबहरू वा समूहहरू जसमा तिनीहरू आबद्ध छन्।

जन अभियानहरू

आम जनप्रचार विधिहरूमा स्थानीय कागजमा लेख व्यवस्थित गर्ने, फ्लायरहरू र पोस्टरहरू वितरण गर्ने, रेडियो घोषणाहरू गर्ने, साथै प्रिन्ट र अनलाइन सशुल्क र अवैतनिक विज्ञापनहरू समावेश हुन सक्छन्।

मिडिया अभियानको प्रतिक्रियामा थोरै संख्यामा मानिसहरूले मात्र स्वयंसेवा सुरू गर्छन्। तर त्यस्ता अभियानहरूले तपाईंको ब्रान्ड वा संगठनको जागरूकता बढाउन र मानिसहरूलाई अन्य भर्ती दृष्टिकोणहरूमा थप ग्रहणशील बनाउन सेवा प्रदान गर्न सक्छ। जब तिनीहरू प्रकृतिमै सामान्य हुन्छन्, मिडिया अभियानहरूलाई पनि लक्षित गर्न सकिन्छ: तपाईंको गतिविधिमा आकर्षित हुन सक्ने सामाजिक समूहहरू, साथै तिनीहरू बारम्बार जाने ठाउँहरू र मिडियाहरूबारे सोच्नुहोस्, र त्यही अनुसार तपाईंका स्रोतहरू खर्च गर्नुहोस्।

अनलाइन भर्ती

के तपाईंलाई थाहा छ, सशुल्क कर्मचारीहरूका लागि गरे जस्तै गरि तपाईंले स्वयंसेवकहरूका लागि अनलाइन विज्ञापन गर्न सक्नुहुन्छ? Go Volunteer धेरै मध्ये एउटा मात्र प्लेटफर्म हो जसले तपाईंलाई स्वयंसेवकहरू फेला पार्न र स्वयंसेवकहरूलाई तपाईंलाई फेला पार्न अनुमति दिन्छ। Go Volunteer मा राखिएका कुनै पनि विज्ञापनहरू Seek Volunteer मा पनि देखिनेछन्, जसले दुवैमा एउटै समाधान प्रदान गर्दछ। यसको मतलब तपाईंको विज्ञापन दुवै स्थानहरूमा प्रदर्शित हुनेछ तर तपाईंले विवरणहरूको एउटा संकलन मात्र पेश गर्न आवश्यक पर्छ! यो प्रयोग गर्न सजिलो छ, केवल यहाँ हेर्नुहोस्: govolunteer.com.au वा थप सुझावहरूको लागि Volunteering Victoria वेबसाइट हेर्नुहोस्: Recruiting volunteers - Volunteering Victoria (स्वयंसेवकहरू भर्ती गर्दै - स्वयंसेवा भिक्टोरिया)

केही स्थानीय परिषद र क्षेत्रीय इलाकाहरूले पनि स्वयंसेवा गर्न सक्षम बनाउन स्रोतहरूमा लगानी गरेका छन्। तपाईंको स्थानीय

स्वयंसेवक सहायता सेवाले स्थानीय स्वयंसेवक भूमिकाहरूका लागि भर्ती गर्न मद्दत गर्छ कि गर्दैन भन्ने जाँच गर्नुहोस्।

वाक-इन स्वयंसेवकहरू

तपाईंकहाँ अनियमित रूपमा स्वयंसेवा गर्नका लागि सोध्ने मानिसहरूलाई तपाईंको संगठनले कसरी व्यवस्थापन गर्छ भन्नेबारे योजना बनाउनुहोस्। सबैभन्दा महत्त्वपूर्ण कुरा तपाईंको कार्यालयका अगाडि रहने कर्मचारीहरू, स्वयंसेवकहरू, र/वा अस्थायी कामदारहरूले यो अवस्था कसरी व्यवस्थापन गर्ने भनेर जान्नु नै हुन्छः कसलाई सम्पर्क गर्ने र/वा कुन प्रक्रिया पछ्याउने।

कामको प्रकारमा निर्भर गर्दै, तपाईं उनीहरूलाई तुरून्तै समायोजन गर्न सक्षम हुन सक्नुहुन्छ। कहिलेकाहीँ एउटा छिटो ५-मिनेटको कुराकानी नै सुरूमा आवश्यक हुन्छ। स्वयंसेवकलाई व्यवस्थित समयमा फिर्ता आउन, सामग्री दिन, वा भर्ती प्रक्रियामा जानका लागि वेबसाइटमा निर्देशन दिनु उचित हुन्छ।

निस्सन्देह, ग्राहकहरू वा ग्राहकहरू जस्तै, तपाईंले वाक-इन स्वयंसेवकहरूको अनुभव र तिनीहरूका अनुभवले तपाईंको संगठनको प्रतिष्ठामा कसरी सकारात्मक वा नकारात्मक रूपमा प्रतिबिम्बित गर्न सक्छ भनेर विचार गर्नुपर्छ।

अन्तर्वार्ताहरू

सम्भाव्य स्वयंसेवकहरूको अन्तर्वार्ता लिनु राम्रो अभ्यास हो, किनकि यसले संगठन भित्र भूमिकालाई गम्भीरताका साथ लिइन्छ भन्ने संकेत गर्छ। स्वयंसेवकहरूका लागि भर्ती अन्तर्वार्ताहरू सामान्य अन्तर्वार्ताहरू जस्तै हुन्छन्। तिनीहरू धेरै कम औपचारिक भएतापनि, तिनीहरूले केही संरचनासँग सबैभन्दा उत्तम रूपमा काम गर्दछन्।

निम्न कुराहरूलाई ध्यानमा राखेर अन्तर्वार्ताको योजना बनाउन केही समय दिनुहोस्:

- स्थान - व्यक्तिगत वा अनलाइन
- समय - यात्राका आवश्यकताहरूबारे विचार गर्नुहोस्
- छलफलका लागि प्रश्न र विषयहरू
- अन्तर्वार्ताहरू समूहमा लिइन्छ कि एक-एकजना गरेर लिइन्छ?
- कति जनाले अन्तर्वार्ता लिनेछन् - एक व्यक्तिले वा प्यानल (बैठक) ले?

एउटा अन्तर्वार्ताले स्वयंसेवकले के प्राप्त गर्ने आशा राखेको छ भन्ने कुराका साथै उनीहरूमा लुकेका सीप र प्रतिभाहरू पत्ता लगाउने अवसर प्रदान गर्दछ। आवेदकले स्वयंसेवकहरूका लागि उपयुक्त नभएको क्षेत्रमा नयाँ सीप वा अनुभव जस्ता सम्भव नहुने कुरा प्राप्त गर्न खोजिरहेको छ कि छैन भन्ने कुरालाई विचार गर्नुहोस्। संगठन वा समूह भित्र स्वयंसेवकको भूमिकाको बारेमा स्पष्टता हुनु महत्त्वपूर्ण छ। यस छलफलले तपाईंलाई अर्थपूर्ण र उद्देश्यमूलक भूमिका सुनिश्चित गर्न सही स्वयंसेवक चयन गर्न मद्दत गर्नेछ। प्रत्येक व्यक्तिलाई समायोजन गर्न र कुनै पनि पहुँच आवश्यकताहरूका बारेमा सोध्नको लागि स्वयंसेवा व्यवस्थाहरूमा लचिलो हुन तयार हुनुहोस्।

एक महान स्वयंसेवकले स्वयंसेवक कार्यक्रमलाई बढावा दिन सक्छ र सेवा वा गतिविधि प्रदान गर्ने कर्मचारीलाई सहयोग गर्न सक्छ। एकजना अनुपयुक्त स्वयंसेवक स्वयंसेवकहरूका अग्रणीको लागि समय-उपभोग गर्ने काम हुन सक्छ र कार्यक्रम र सम्भावित रूपमा तपाईंको संगठनको प्रतिष्ठालाई हानि पुर्‍याउन सक्छ। सही छनौट गर्न तयार हुनुहोस् र परिणामबारे सबै आवेदकहरूलाई खबर गर्नुहोस्।

चयन

तपाईंको कार्यक्रमको लागि सही स्वयंसेवकहरू चयन गर्नु महत्त्वपूर्ण छ। विभिन्न पृष्ठभूमिबाट स्वयंसेवकहरू भर्ती गर्दा तपाईंको

स्वयंसेवक आधार निर्माण गर्न सीपहरूका विस्तृत प्रकार ल्याउन सक्छ। प्रत्येक व्यक्तिलाई उनीहरूका सीपहरू प्रयोग गर्ने अर्थपूर्ण भूमिकामा मिलाउनाले तपाईंको सम्बन्ध र कार्यक्रमप्रति उनीहरूको प्रतिबद्धतालाई बलियो बनाउनेछ।

सही स्वयंसेवक छनौट गर्नु पनि तपाईंको कार्यक्रममा जोखिम व्यवस्थापनको एउटा महत्त्वपूर्ण हिस्सा हो। उनीहरूमा भूमिकाको लागि रूचि वा सीपको कमी छ, वा गम्भीर जोखिम छ कि उनीहरूलाई भूमिकाको माध्यमबाट हानि वा हानि हुन सक्छ भन्ने जोखिम त्यहाँ हुन्छ। यी जोखिमहरू व्यवस्थापन गर्न राम्रो तरिकाले सोच-विचार गरिएको चयन प्रक्रिया सबैभन्दा उत्तम तरिका हो।

National Standards for Volunteer Involvement (स्वयंसेवक संलग्नताका लागि राष्ट्रिय मानक)

मानक 4: भर्ती न्यायोचित छ र विविधता महत्त्वपूर्ण छ।

भिक्टोरिया स्वयंसेवाले स्वयंसेवक संलग्नताका लागि राष्ट्रिय मानकहरूको मानक ४ लाई तपाईंको स्वयंसेवक भर्ती र चयन गर्ने रणनीतिहरूका लागि सबैभन्दा उत्तम अभ्यासको मार्गदर्शकको रूपमा प्रयोग गर्न सिफारिस गर्दछ। यसले तपाईंको भर्ती र छनौट प्रक्रिया योजनाबद्ध, सुसंगत र संगठन र स्वयंसेवकहरूका आवश्यकताहरू पूरा गरेको सुनिश्चित गर्दछ।

1. संगठन र समूहहरूले सान्दर्भिक चासो, ज्ञान, र सीपहरू भएका स्वयंसेवकहरूलाई आकर्षित गर्न योजनाबद्ध र नवीन दृष्टिकोणहरू प्रयोग गरेर स्वयंसेवकहरूलाई संलग्न गर्छन्।
2. सम्भावित स्वयंसेवकहरूलाई संगठनको बारेमा, स्वयंसेवकहरूले यसको उद्देश्य र दृष्टिकोणमा कसरी योगदान गर्छन् भन्ने , उपलब्ध अवसरहरू, र चयन प्रक्रियाबारे जानकारी प्रदान गरिन्छ।
3. स्वयंसेवकहरूलाई रूचि, ज्ञान, सीपहरू, र भूमिकाको लागि उपयुक्तता र भेदभाव विरोधी कानूनको अनुरूपको आधारमा छनौट गरिन्छ।
4. विविधता, समावेशीता, र पहुँच सिद्धान्तहरू भर्ती गतिविधिहरूमा बनाइएका हुन्छन्, जसले संगठनमा ल्याइएको अन्तर्निहित मूल्य, विविधता र समावेशीताप्रति चेतना र सम्मान, प्रतिबिम्बित र प्रवर्द्धन गर्दछ।
5. छान्ने प्रक्रियाहरूले कानूनी आवश्यकताहरू र नियमहरू अनुरूप सेवा प्राप्तकर्ताहरू, कर्मचारीहरू, स्वयंसेवकहरू र संस्थाहरूको सुरक्षा र संरक्षा कायम राख्छन्।

छान्ने (स्क्रिनिङ) जाँचहरू

धेरै संस्थाहरूले संगठनका ग्राहकहरू वा सेवा प्राप्तकर्ताहरूप्रति उनीहरूको हेरचाहको कर्तव्यको मान्यतामा स्वयंसेवकहरूको पृष्ठभूमि वा छान्ने जाँचहरू पनि सञ्चालन गर्छन्।

धेरै संस्थाहरूले यी सञ्चालन गर्ने योजना बनाउनुपर्छ:

- पहिचान गर्ने प्रमाणका जाँचहरू
- सिफारिसका जाँचहरू - केवल सान्दर्भिक र भूमिकाको लागि आवश्यक प्रश्नहरू सोध्नुहोस्
- योग्यता वा इजाजतपत्रका जाँचहरू (जहाँ लागू हुन्छ)

तपाईंका स्वयंसेवकहरू र समुदायको सुरक्षा कायम राख्न कुन पृष्ठभूमि जाँचहरू गर्न आवश्यक छन् भन्ने कुरा निर्देश गर्नु गाह्रो काम हुन सक्छ। यदि तपाईंका स्वयंसेवकहरूले आफ्नो भूमिकाको भागको रूपमा बालबालिका र/वा कमजोर व्यक्तिहरूसँग संलग्न हुन्छन् भने कानून र नियमहरूको पालना गर्नु आवश्यक हुन्छ। धेरै अवस्थाहरूमा औपचारिक जाँच आवश्यक नहुन सक्छन्। स्वयंसेवक संलग्नतामा बाधाहरू कम गर्न संगठनहरूले विशेष भूमिकाका पक्षहरूलाई ध्यानपूर्वक विचार गर्नुपर्छ।

भिक्टोरियामा कार्यक्रम वा गतिविधि र सहायता प्राप्त गर्ने ग्राहकहरूमा निर्भर रहेर धेरै औपचारिक जाँचहरू छन् जुन आवश्यक पर्न सक्छन्। याद राख्नुहोस् कि मानिसहरूलाई जाँच प्राप्त गर्न लगाउँदा उनीहरूलाई स्वयंसेवकको रूपमा भाग लिन बाधा पर्न सक्छ। प्रक्रियामा जानको लागि पर्याप्त पहिचान स्थापना गर्नु आफैँमा चुनौती हुन सक्छ। निर्णय गर्दा स्वयंसेवकको भूमिकालाई विचार गर्नुहोस्। प्रत्येक संगठन वा समूहले आवश्यकताहरूको निर्धारण गर्नुपर्दछ र जोखिमहरू व्यवस्थापन गर्न र विधायिका आवश्यकताहरू पूरा गर्नका लागि उनीहरूको नीति र प्रक्रियाहरूमा दस्तावेजीकरण गर्नुपर्छ।

तल सूचीबद्ध पृष्ठभूमि जाँचहरू तपाईंको संगठन वा समूहलाई आवश्यक पर्न सक्छ कि भनेर विचार गर्नुहोस्। हालको जानकारी सूचीबद्ध रूपमा सम्बन्धित वेबसाइटहरूमा फेला पार्न सकिन्छ।

राष्ट्रिय प्रहरी जाँच

सामान्यतया रोजगारदाता वा संस्थाहरूले आफ्नो विवेकमा, रोजगारी वा स्वयंसेवाका उद्देश्यका लागि राष्ट्रिय प्रहरी जाँचको अनुरोध गर्छन्। यो जारी गरिएको समयमा हालको कागजात हो। केही संस्थाहरूलाई यो स्वीकार गर्नको लागि एक विशेष समय सीमा चाहिन्छ, उदाहरणका लागि पछिल्लो 6 महिना भित्रको। जाँचको नतिजाले भर्ती प्रक्रियालाई प्रभाव पार्न सक्ने अपराधहरू देखाउन सक्छ। यदि अभियोगको निश्चय हुँदा त्यो वातावरणमा सान्दर्भिक जोखिम निम्त्याउँछ भने र भूमिकालाई ध्यान दिनुपर्छ।

एउटा संस्थाले सामुदायिक स्वयंसेवक शुल्क (Community Volunteer Fee) (सी.एफ.भी) नम्बरको लागि आवेदन दिन सक्छ। यो नम्बर स्वयंसेवकहरूलाई प्रदान गर्न सकिन्छ ताकि उनीहरूले स्वयंसेवक कार्य वा विद्यार्थी नियुक्तिको उद्देश्यका लागि आवेदन दिइरहेका छन् भने उनीहरूले घटाइएको आवेदन प्रशोधन शुल्कको लागि योग्य हुन सक्छन्।

थप जानकारी निम्न वेबसाइटहरूमा फेला पार्न सकिन्छ:

- राष्ट्रिय प्रहरी जाँचको लागि आवेदन दिनुहोस् – Victoria Police
- जानकारी पत्र - राष्ट्रिय प्रहरी जाँच प्राप्त गर्ने प्रक्रिया
- सामुदायिक स्वयंसेवक शुल्क नम्बरको लागि आवेदन फारम
- राष्ट्रिय प्रहरी जाँच शुल्क र लागतहरू – Victoria Police

बालबालिकासँग काम गर्न गर्नुपर्ने जाँच (Working with Children Check)

बालबालिकासँग काम गर्न गर्नुपर्ने जाँच (The Working with Children Check) (WWCC) भिक्टोरियामा बालबालिकासँग काम गर्ने वा हेरचाह गर्ने व्यक्तिहरूको मूल्याङ्कन वा पुन: मूल्याङ्कन गर्ने छनौट प्रक्रिया हो। बच्चाहरूसँग काम गर्ने वा हेरचाह गर्ने व्यक्तिहरू छान्ने प्रक्रियाको अधीनमा छन् भन्ने कुरा सुनिश्चित गरेर यसले उनीहरूलाई यौन र शारीरिक हानिबाट जोगाउन मद्दत गर्दछ । यदि कुनै संस्था वा व्यक्तिले पहिले जाँचको लागि आवेदन नगरिकन बालबालिका-सम्बन्धित काम सुरू गरेमा कानूनको उल्लङ्घन गरिरहेको हुन्छ।
भिक्टोरियामा बालबालिकासँग काम गर्न गर्नुपर्ने जाँच (The Working with Children Check) गर्न 'स्वयंसेवक' लाई कुनै पनि शुल्क लाग्दैन। यो जाँचको लागि आवेदन दिनको लागि रोजगारदाताले उनीहरूको सम्पर्क विवरणहरू भिक्टोरियाली कामदार छान्ने इकाईमा सूचीबद्ध गराउन आवश्यक छ। बालबालिकासँग काम गर्न गर्नुपर्ने जाँच (The Working with Children Check) प्राप्त भइसकेपछि पनि कुनै अपराध गरेको भए रोजगारदातालाई सूचित गरिनेछ।

थप जानकारी निम्न वेबसाइटमा फेला पार्न सकिन्छ:

बालबालिकासँग काम गर्न गर्नुपर्ने जाँच (The Working with Children Check) आवेदन प्रक्रिया | vic.gov.au (www.vic.gov.au)

कामका कोटिहरूको सूची पनि यहाँ फेला पार्न सकिन्छ।

NDIS कार्यकर्ता स्क्रीनिंग जाँच

राष्ट्रिय अपाङ्गता बीमा योजना कार्यकर्ता स्क्रिनिङ चेक (NDIS चेक)। सहभागीहरूसँग काम गर्ने व्यक्तिहरूले सहभागीहरूलाई अस्वीकार्य जोखिम प्रस्तुत गर्दैनन् भनी सुनिश्चित गर्नको लागि उच्च स्तरको छान्ने जाँच हो।

दर्ता भएका NDIS. प्रदायकहरूका लागि निश्चित प्रकारका भूमिकाहरू - जसलाई जोखिम मूल्याङ्कन भूमिकाहरू भनिन्छ, त्यसमा काम सुरू गर्ने सबै व्यक्तिहरूलाई - उनीहरूले काम सुरू गर्नु अघि एन.डी.आई.एस. क्लियरेन्सको आवश्यकता पर्दछ। यसमा स्वयंसेवकहरू समावेश छन्। स्वयंसेवक शुल्क माफी हुनको लागि योग्य हुन एक स्वयंसेवक जोखिम मूल्याङ्कन भूमिकामा हुनुपर्छ।

थप जानकारी यहाँ फेला पार्न सकिन्छ: एन.डी.आई.एस. कामदार छान्ने जाँच | vic.gov.au (www.vic.gov.au)

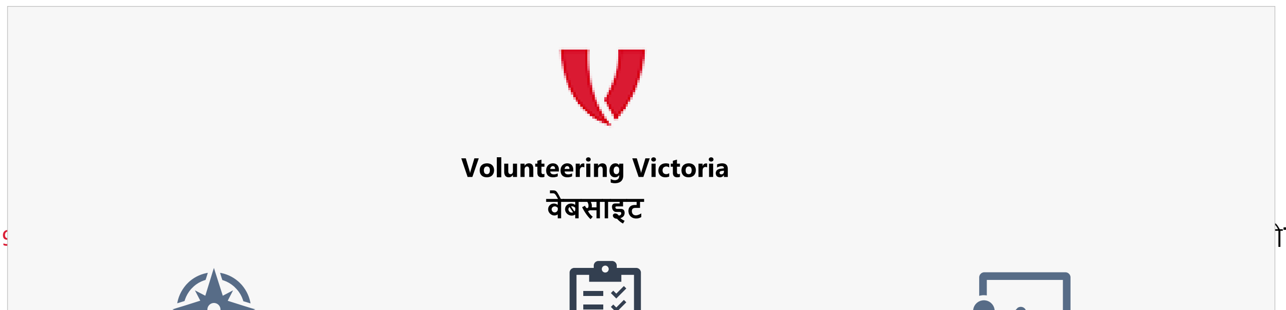
थप जानकारी

स्वयंसेवाको लागि भिक्टोरियाको शिखर निकायको रूपमा, तपाईं सधैं भरपर्दो स्रोत र सल्लाहको लागि हामीकहाँ आउन सक्नुहुन्छ। *स्वयंसेवकहरूको भर्ती*बारे तपाईंको बुझाइ जारी राख्न तल केही सहयोगी लिङ्क र स्रोतहरू छन् ।

Volunteering Victoria को वेबसाइट समयमै र भरपर्दो सहयोग, तालिम, स्रोत र विशेषज्ञ सल्लाहका साथ स्वयंसेवा गर्ने सबै चीजहरूको लागि तपाईंको जाने स्रोत हो।

तपाईंले खोज्नु भएको कुरा फेला पार्न सक्नुभएन?

कुनै पनि समय आफ्नो प्रश्नहरूको साथ Volunteering Victoria टोलीलाई info@volunteeringvictoria.org.au मा सम्पर्क गर्नुहोस् ।



स्वयंसेवक संलग्नताको लागि राष्ट्रिय
मानक

© Volunteering Victoria 2024 | MAR 2024 समीक्षा गरियो। Volunteering Victoria स्वयंसेवाको लागि राज्यकै शिखर निकाय हो। ए.बी.एन ABN 79 378 017 212 यो लेख सामान्य जानकारी मात्र हो, कानूनी सल्लाह होइन। यदि तपाईं अनिश्चित हुनुहुन्छ भने, आफ्ना आवश्यकताहरूबारे सधैँ एउटा कानूनी पेशेवरसँग परामर्श लिनुहोस्। कानूनी सल्लाह प्राप्त गर्नेबारे मार्गदर्शनको लागि, Just Connect - nfplaw.org.au मा हेर्नुहोस्।

यो स्रोत पोलारण भाषा सेवा (Polaron Language Service) द्वारा अनुवाद गरिएको हो। तपाईं आफ्नो प्रतिक्रिया https://feedbacknow.services/ मा साझा गर्न सक्नुहुन्छ